# Zusatzurlaub

Betriebsrat
LebensGroß

## nach § 16 Kollektivvertrag

### Jeder Mitarbeiterin/Jedem Mitarbeiter

gebührt nach einer Betriebszugehörigkeit von

| | | |
|---|---|---|
| 1 Jahr | plus 1 Urlaubstag | (= 26 Tage jährlich) |
| 5 Jahren | plus 2 Urlaubstage | (= 27 Tage jährlich) |
| 10 Jahren | plus 3 Urlaubstage | (= 28 Tage jährlich) |
| 15 Jahren | plus 5 Urlaubstage | (= 30 Tage jährlich) |
| 20 Jahren | plus 6 Urlaubstage | (= 31 Tage jährlich) |

## Urlaubstage nach unserer Betriebsvereinbarung § 19 Jubiläumsprämie

§ 19 Für langjährige Dienste bei LebensGroß hat der/die Arbeitnehmer:in Anspruch auf eine, jeweils im Jubiläumsjahr anfallende Treueprämie. Nach einer Anstellung von

| | | |
|---|---|---|
| 10 Jahren | plus 2 Urlaubstage | – einmalig im Jubiläumsjahr |
| 15 Jahren | plus 3 Urlaubstage | – einmalig im Jubiläumsjahr |
| 20 Jahren | ½ Bruttomonatsgehalt | – einmalig im Jubiläumsjahr |
| 25 Jahren | 1 Bruttomonatsgehalt | – einmalig im Jubiläumsjahr |

**Die Ansprüche aus dem Kollektivvertrag und der Betriebsvereinbarung werden in den Jubiläumsjahren addiert!**

im 10. Jahr zusätzliche 3 Urlaubstage KV + 2 Urlaubstage **einmalg aus der BV = 30 UT**
im 15. Jahr zusätzliche 5 Urlaubstage KV + 3 Urlaubstage **einmalig aus der BV = 33 UT**

**WICHTIG!**
Die Ansprüche aus der **Betriebsvereinbarung gelten nur (!) im Jubiläumsjahr!**
Wogegen die **Ansprüche aus dem KV dauerhaft** gelten!